

Fachkräftesicherung und Standortattraktivität durch Diversity-Maßnahmen

Das IQ Teilprojekt unterstützt Sie dabei, die für sie passenden Instrumente der Personal- und Organisationsentwicklung zu finden und einzusetzen, um Mitarbeitende langfristig zu beschäftigen, die Integration ins Team zu fördern und das Arbeiten im Unternehmen für alle Beschäftigten positiv zu beeinflussen.

Beratung zu:

- Fördermöglichkeiten ■ Integration in den Betrieb
- Bindung der Mitarbeitenden ■ rechtlichen Aspekten
- Spracherwerb

Workshops und Trainings für:

- Führungskräfte ■ Belegschaften ■ Multiplikator*innen

Kooperationen mit:

- Netzwerkpartner*innen
- Arbeitsgeberservice ■ Kammern ■ Verbände

Mit dem **Servicetelefon für KMU** erhalten Sie direkte Beratung. Sie erreichen das Servicetelefon unter:



0611 - 408 074 - 42

Zu Fragen rund um Sprachförderung können Sie unsere **IQ Servicestelle Berufsbezogenes Deutsch** über das Servicetelefon kontaktieren:



0176 - 47 348 963

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Das Programm wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA).

Das Projekt „ViFi - Vielfältig Fit“ wird von FRESKO e.V. im Rahmen des Hessischen Landesnetzwerks „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ umgesetzt. Das Projekt wurde 2019 um ein umfassendes Angebot für KMU in Südhessen erweitert und zielt darauf ab, Arbeits- und Kommunalverwaltungen sowie kleine und mittlere Unternehmen in ihren Bedarfen zu unterstützen.

Kontakt

Hans-Peter Wilka

E-Mail: h.wilka@fresko.org

Telefon: 0611 - 969 704 62

FRESKO e.V. – Verein für Bildungs- und Kulturarbeit

Rheinstraße 36

65185 Wiesbaden

Website: <http://fresko.org/iq-kmu-fuer-vielfalt/>

www.hessen.netzwerk-iq.de

www.netzwerk-iq.de

Stand: 09/2021, Bilder: gaudiLab, sh-vector/shutterstock.com



ViFi – Vielfältig Fit

Eine App. Und 1000 Ideen.

Für **Vorteile durch Vielfalt** in Ihrem Unternehmen.



Laden Sie sich jetzt die kostenlose App herunter!

Vielfaltsorientierung und Interkulturelle Öffnung

in Arbeits- und Kommunalverwaltungen und kleinen und mittelständischen Unternehmen

Angebot für Südhessen und Rhein-Main

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.



In Kooperation mit:



www.hessen.netzwerk-iq.de

Vielfalt begleiten

Vielfalt steht in der Arbeit öffentlicher Verwaltungen und Unternehmen zunehmend im Fokus. Kommunale Arbeit, die Arbeitsvermittlung und Unternehmen stehen vor dem Problem, wie mit wenigen Ressourcen Zugewanderte bei Teilhabe und Integration unterstützt werden können.

Anforderungen liegen in konfliktlösender Kommunikation, sprachlichen Barrieren, Kompetenzvielfalt in Teams und strukturbedingten Abläufen, die Hürden für einen erhöhten Zeitaufwand und Nachwuchsmangel sein können.

Das Projekt berät Sie zu Ihrem passenden Angebot und setzt an den konkreten Erfordernissen des Arbeitsalltags an. Die Zusammenarbeit mit uns stärkt Ihre Führungskräfte und Mitarbeitenden in ihrer Arbeit, indem Handlungsunsicherheit und strukturelle Hürden abgebaut werden.

Was bedeutet das für Ihre Arbeitsabläufe?

- bedarfsgerechte Strategien
- passgenaue Kompetenzentwicklung
- Entlastung in migrationssensiblen Bereichen
- Erleichterung der Arbeitsabläufe
- Nachhaltige Umsetzung



Passgenau und vielfaltsorientiert

Das Angebot ist für Ihre Häuser kostenlos, niederschwellig und passgenau. Unsere Beraterinnen kommen zu Ihnen, um ein individuelles Angebot für Ihre Bedarfe zu erstellen. Lassen Sie sich von uns beraten!

Unsere Arbeit hat folgende Aspekte im Blick:

- **Vielfalt:** Unsere Unterschiede stärken uns, unsere Gemeinsamkeiten bringen uns voran. Vielfalt der Fähigkeiten, Werte und Hintergründe der Mitarbeitenden und der Bevölkerung sind das Thema unserer zielgerichteten Unterstützung für Sie.
- **Handlungssicherheit:** Kompetenzen von Mitarbeitenden stärken und innovative Ansätze mit Führungskräften umsetzen sind Anliegen unserer Arbeit. Unser Ansatz arbeitet mit den Bedingungen Ihres Hauses und stärkt aufbauend Ihre Strukturen. Wir vermitteln Aspekte zielgruppenorientierter und differenzsensibler Zugänge.
- **Struktur:** Unsere Angebote werden passgenau zu Ihren Arbeitsabläufen entwickelt und leisten einen Ergebnistransfer an Ihr Haus. Dies können die Entwicklung von Praxisleitfäden sein oder eine längerfristige Prozessbegleitung zur nachhaltigen Veränderung der Strukturen im Zuge eines interkulturellen Öffnungsprozesses.

Angebot für Trainings und Beratung

Der Schwerpunkt unserer Arbeit liegt auf dem Vielfaltsmodell. Als Einstieg bietet sich dafür eine Interkulturelle Grundsensibilisierung an. Sie ermöglicht die Erweiterung des Kompetenzrahmens der Mitarbeitenden und eröffnet den Zugang zu aufbauenden Themen.

Interkulturelle Grundsensibilisierung: Vielfalt, Differenzsensibilität, Perspektivwechsel

Interkulturelle Kommunikation: vor allem für Mitarbeitende mit Beratungstätigkeiten, Kommunikationsstrategien, Leitfäden, praxisnahe Übungen

Fallbesprechungen: interkulturelle Konfliktlösung, kollegialer Austausch, Situationslogik, spezifische Strategien, Best Practice

Vielfaltsorientierte Traumasensible Beratung: Verbindet die Grundlagen der Traumalogie mit der Arbeit in der Beratung, Sensibilisierung, Strategien, Selbstschutz

Prozessbegleitung: eine nachhaltige interkulturelle Öffnung, Teilhabe und Beteiligung ermöglichen: Migration als Querschnittsthema in Angeboten, Abläufen und Beratung verankern, Optimierung von Arbeitsabläufen und Mitarbeitendenzufriedenheit

